

Selbstverpflichtungserklärung zu Arbeitsgelegenheiten in Einrichtungen der Caritas



Chancen statt Vorurteile – Arbeitsgelegenheiten in Einrichtungen der Caritas

*Selbstverpflichtung der caritativen Verbände, Einrichtungen und Dienste im Erzbistum Köln
als Träger und Vermittler von Arbeitsgelegenheiten mit Mehraufwandsentschädigung nach
§16 Absatz 3, Satz 2 SGB II*

Arbeitsgelegenheiten sollen die Integration von Langzeitarbeitslosen in den Arbeitsmarkt unterstützen. Die Verbände, Einrichtungen und Dienste der Caritas im Erzbistum Köln verpflichten sich deshalb, bei der Gestaltung von Arbeitsgelegenheiten folgende Bedingungen einzuhalten:

- Arbeitsgelegenheiten enthalten fachpraktische und/oder theoretische Qualifizierungsanteile und orientieren sich an den Bedingungen des ersten Arbeitsmarktes.
- Als sinnstiftende Tätigkeiten fördern sie die Persönlichkeit der Betroffenen und ihre Teilhabe am gesellschaftlichen Leben.
- Jede/r Beschäftigte in einer Arbeitsgelegenheit hat einen persönlichen Ansprechpartner, der die individuelle Anleitung, Begleitung und Unterstützung während der Beschäftigung sicherstellt.
- Die Tätigkeiten sind zusätzlich und liegen im öffentlichen Interesse. Reguläre Arbeit wird nicht verdrängt und es entsteht keine Konkurrenz zur privaten Wirtschaft. Die Arbeitsgelegenheiten sind gemeinnützig und dürfen nicht den wirtschaftlichen Interessen des Verbandes, der Einrichtung oder des Dienstes dienen.
- Mit jedem Beschäftigten wird ein schriftlicher Vertrag über die Ausführung der Arbeitsgelegenheit abgeschlossen. Vorher ist zu prüfen, ob der/die Betroffene für den Einsatz in der Arbeitsgelegenheit geeignet ist.
- Bisher ehrenamtlich erbrachte Arbeiten werden durch Arbeitsgelegenheiten nicht ersetzt. Ein sinnvolles Miteinander wird sichergestellt.
- Bei der Einrichtung und Besetzung der Arbeitsgelegenheiten wird die Mitarbeitervertretung frühzeitig informiert und beteiligt.
- Durch regelmäßige Information und Fortbildung der Verantwortlichen vor Ort wird sicher gestellt, dass die Inhalte der Selbstverpflichtung eingehalten werden.

Name der Einrichtung _____

Ort/Datum

Unterschrift der Geschäftsleitung