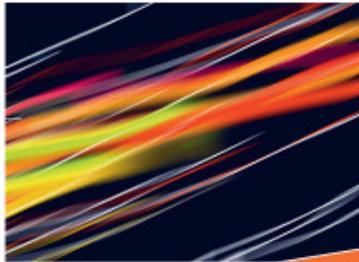


+ Kreativität
+ Ressourcen
+ Talente
Zukunft



Potenziale
Fähigkeitenanalyse
im Verbund

Partner
für *neue*
▶ Wege



Verbundpartner



**Weißer Rabe – soziale
Betriebe und Dienste
GmbH**

diakonia

diakonia gGmbH



**Innere Mission
München**

Angebot

→ Eine professionell durchgeführte Fähigkeitenanalyse zur

- Abklärung arbeitsmarktrelevanter Ressourcen und Potenziale
- Entwicklung realistischer beruflicher und sozialer Perspektiven

Zielgruppe

-
- ALGII - Bezieher mit erschwertem Zugang zum allgemeinen Arbeitsmarkt
 - Zuweisungen erfolgen über 4 zugeteilte Sozialbürgerhäuser

Ziel unserer Maßnahme



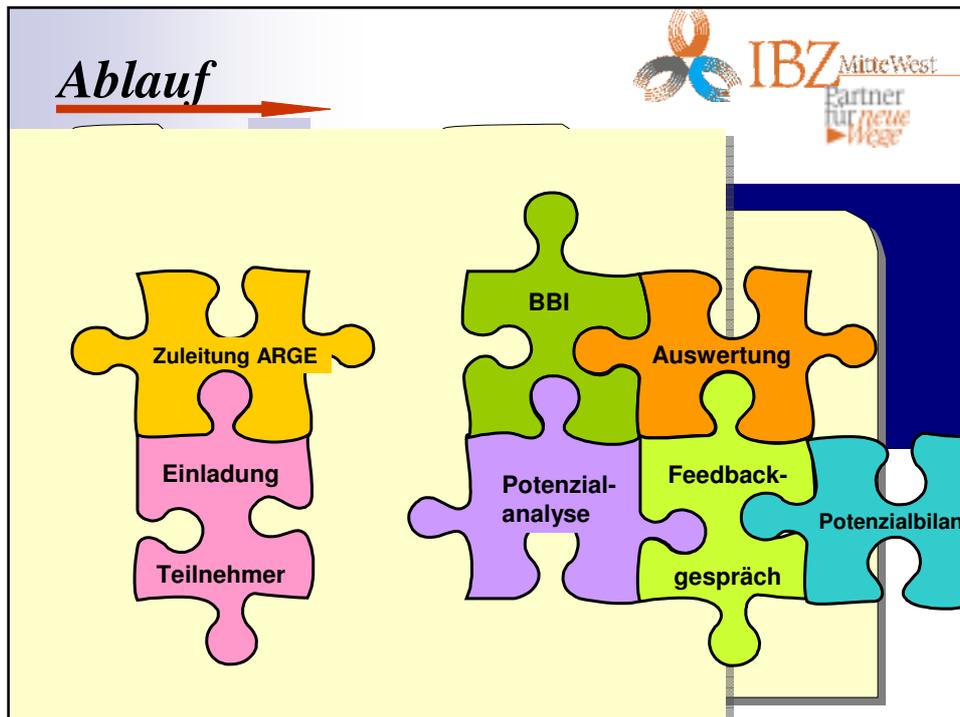
Angestrebtes Ziel ist der erfolgreiche Neustart in den Arbeitsmarkt. Dafür erarbeiten wir mit den Teilnehmer/innen

- Klar definierte Integrationsschritte und die dazu erforderlichen Maßnahmen
- Initiieren individuelle, anschließende Qualifizierungsmaßnahmen
- Empfehlen weitere berufliche (Weiterbildungs-) Maßnahmen an die ARGE

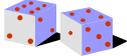
Ablauf



- Pro Träger findet jeweils 1x im Monat zeitversetzt ein Durchlauf statt.
- In heterogen zusammengesetzten Gruppen durchlaufen jeweils 12 Teilnehmer/innen die Potenzialanalyse.
- Die Gruppen werden jeweils durch den Kursleiter (als Moderator) und neutralen Beobachtern (in der Regel 4) begleitet.




WÜRFELSPIEL Die böse EINS



Die nachfolgend beschriebene Aufgabe ist eine Gruppenübung.
Zunächst einmal wird die Großgruppe halbiert.

Jetzt wird in jeder Gruppe reihum mit jeweils einem Würfel pro Team gespielt: Das Team, das in einer ersten Würfel-Proberunde die höchste Augenzahl erreicht, darf beginnen. Jeder von Ihnen kann nun beliebig oft werfen und die Zahlenwerte werden pro Runde addiert. Entsprechend Ihrer Risikobereitschaft dürfen Sie selbst bestimmen, wie oft Sie innerhalb einer Runde hintereinander würfeln wollen.

Kommt einem/r von Ihnen jedoch eine EINS in die Quere, war die ganze Mühe vergebens!

Alle vorausgegangenen Würfe bzw. Punkte dieser Runde werden nicht gezählt und verfallen.

Anschließend darf das andere Team nun wieder sein Glück versuchen...

Gewonnen hat schließlich das TEAM, welches zuerst 70 Punkte erreicht hat!

BEOBACHTUNGSDIMENSIONEN

- Übung – „Würfelspiel“
- Kandidat/in: _____
- Beobachter/in: _____
- Datum: _____
- **BEOBACHTUNGSDIMENSIONEN**
- **AGENDA:** 1 = sehr schwach ausgeprägt
7 = sehr stark ausgeprägt
- **1. Belastbarkeit/ Stressbewältigung**
- zeigt "Standvermögen" - auch bei Kritik und Misserfolg(en) reagiert gelassen bei Einwüfen und kontroversen Ansichten kann Fehler/Schwächen eingestehen gibt bei Meinungsverschiedenheiten nicht auf erscheint insgesamt ausgeglichen und ruhig sorgt humorvoll für eine entspannte Atmosphäre
- 1 2 3 4 5 6 7
- **2. Teamfähigkeit / Kooperationsbereitschaft**
- betont das "WIR" greift Meinungen, Vorschläge und Ideen anderer auf spricht gemeinsame Ziele und Interessen an setzt sich nicht auf Kosten anderer durch schafft eine kooperative Atmosphäre hält Blickkontakt zu ihren/seinen Gesprächspartner/innen aufrecht spricht zurückhaltendere TN an und ermutigt sie stellt anderen offene Fragen zur Abstimmung der Vorgehensweise
- 1 2 3 4 5 6 7
- **3. Motivation / Engagement / Begeisterungsfähigkeit**
- ergreift bei der Aufgabenbearbeitung häufig die Initiative wirkt aktiv, engagiert und dynamisch hat Spaß am Spielen ermutigt andere zur Risikobereitschaft wirkt durch sein Engagement „fesselnd“ und überzeugend kann sich und andere zur Bearbeitung der Aufgabe motivieren spornet andere an (Zeit!)
- 1 2 3 4 5 6 7

Biegeübung



Die nachfolgend beschriebene Aufgabe ist eine Einzelarbeit.
**Ihre Aufgabe ist es nun,
den vorhandenen Draht exakt
in Form und Größe nach beiliegender Vorlage zu biegen.**

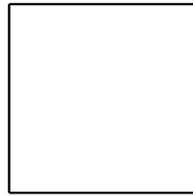


Für die Übung haben Sie maximal 5 Minuten Zeit.

Biegeübung

Vorlage

Formen Sie bitte das unten abgebildete Rechteck möglichst genau nach!



Beobachtungsdimensionen Arbeitspezifische Kriterien - „Biegeübung“

Kandidat/in: _____

Beobachter/in: _____

Datum: _____

AGENDA: 1 = sehr schwach ausgeprägt

7 = sehr stark ausgeprägt

1. Geschicklichkeit

Die Handhabung der Werkzeuge sind sinngemäß Gebrauchskonform,
Pfleghcher, sorgsamer Umgang mit Arbeitsmitteln,
Vergleicht sein Arbeitsteil mit der Anweisung und/oder Modell,
Wirkt sehr bemüht und engagiert bei der Ausübung der Aufgabe

1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ 5 _____ 6 _____ 7 _____

2. Feinmotorik

Sicheres greifen u. hantieren mit Material, Sicherer greifen u. hantieren mit Werkzeug,
Setzt Arme und Hände zielgerichtet ein, Körperbewegung ist kontrolliert und sicher

1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ 5 _____ 6 _____ 7 _____

3. Arbeitstempo

Konnte die Aufgabe in der vorgegebenen Zeit bewältigen.

1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ 5 _____ 6 _____ 7 _____

4. Arbeitsgenauigkeit

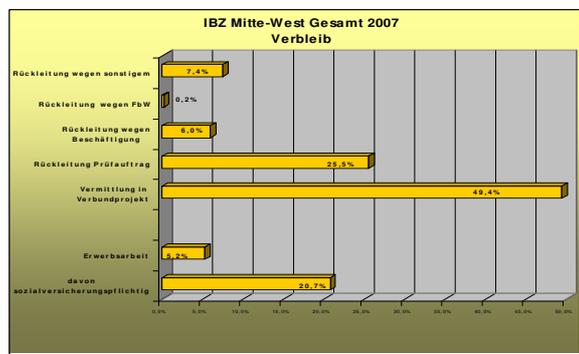
Verschafft sich einen Überblick, bevor er/sie loslegt
arbeitet auf sich und die Aufgabe orientiert - konzentriert und genau
überprüft wiederholt das Ergebnis seiner/ihrer Arbeit

1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ 5 _____ 6 _____ 7 _____

Erfahrungen in 2007

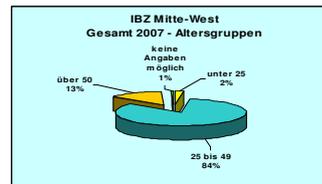
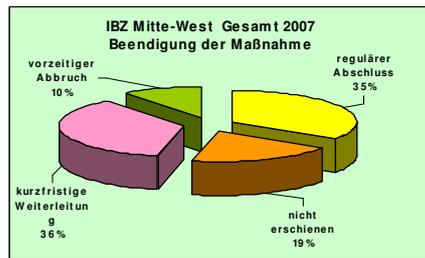
- Klar definierte, überschaubare Prozessschritte verstärken Motivation und Empowerment der Teilnehmer/innen, um neue Wege zu beschreiten und sich nach langer Stagnation in Bewegung zu setzen.
- Differenzierte Qualifizierungsangebote der Stadt München bieten ein breites Spektrum von Anschlussangeboten
- Koordinierte Übergänge sichern die Qualität

Erfahrungen in 2007



Erfahrungen in 2007

Gesamtteilnehmerzahl: 832



Erfahrungen in 2007



*Vielen Dank für Ihr
Interesse*

